








VÝROČNÍ ZPRÁVA

k výsledkům roku 2012

OBSAH VÝROČNÍ ZPRÁVY

 ZÁKLADNÍ UDAJE O SDRUŽENÍ	3
 PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ	5
 REALIZACE VÝZNAMNÝCH AKTIVIT	6
 DALŠÍ AKTIVITY SDRUŽENÍ	14
 ZABEZPEČENÍ KVALITY PRÁCE	16



ZÁKLADNÍ UDAJE O SDRUŽENÍ

Most ke Vzdělání – Bridge to Education, o.s.

Občanské sdružení registrováno u Ministerstva vnitra ČR od 5. 5. 2005
č.j. VS/1-1/60772/05-R.

Sídlo společnosti: Benecko 202,
512 37 Benecko
email: info@mostkevzdelani.eu

Kontaktní adresa: Dělnická 243,
513 01 Semily,
email: info@mostkevzdelani.eu
telefon: +420 481 311 698
fax: +420 481 311 698

Webové stránky: www.mostkevzdelani.eu

Bankovní spojení: 197677356/0300

IČO: 269 98 262



Organizační struktura sdružení:

Orgány sdružení jsou: valná hromada, rada sdružení, předseda a místopředseda.

Valnou hromadu je nevyšším orgánem sdružení a je tvořena všemi členy sdružení. Sdružení má k 31. 12. 2012 celkem 6 členů.

Rada sdružení je výkonným orgánem sdružení a má nejméně tři členy. K 31. 12. 2012 tvoří radu sdružení tyto členové: Bc. Tomáš Hájek, Mgr. Kateřina Baladová, Ing. Jelena Kovářová, Bc. Jaroslav Cimbál, Mgr. Radek Pastyřík a MUDr. Jana Michlová.

Předsedou sdružení je Bc. Tomáš Hájek.
Místopředsedou sdružení je Ing. Jelena Kovářová.

Občanské sdružení MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION je neziskovou organizací, která se adaptovala v regionu Semilská s úmyslem řešit problém celoživotního vzdělávání. Za tímto účelem byl sestaven tým, který zahrnuje odborníky ze vzdělávacích institucí, konzultanty z úřadu práce, lektory a vlastní manažerský tým, který má zkušenosti s řízením a koordinací rozvojových projektů.

Občanské sdružení MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION bylo založeno roku 2005 jako sdružení dobrovolné, nezávislé, nepolitické, sdružující členy na základě společného zájmu.

Hlavní cíle:

- Podpora celoživotního vzdělávání na národní i evropské úrovni
- Podpora adaptability a integrace na trh práce
- Příprava na život v informační společnosti v EU
- Spolupráce se ziskovým, neziskovým i státním sektorem
- Rozvoj mezinárodní spolupráce
- Organizování setkání na národní i mezinárodní úrovni
- Prezentace činnosti sdružení v médiích
- Propagační a informační aktivity

Doplňková činnost:

- Pořádání prezentačních akcí
- Poradenský servis pro přípravu projektů



PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ

Jméno:

Hájek Tomáš

Kovářová Jelena

Vlach Lubomír

Dlouhý Daniel

Kestnerová Martina

Uchytlová Michaela

Nosková Kateřina

Koniková Radka

Charousková Šárka

Cimbálová Martina

Cilková Petra

Mazalová Dagmar

Kubišta Petr

Koubek Richard

Havrdová Aneta

Lukášková Jitka

Pracovní zařazení:

předseda sdružení

místopředsedkyně sdružení

projektový manažer

lektor

projektová manažerka

projektová manažerka

projektová manažerka

lektorka

lektorka

lektorka

lektorka

lektorka

lektor

lektor

lektorka

lektorka



REALIZACE VÝZNAMNÝCH AKTIVIT

DOBŘÁ PŘÍLEŽITOST

Registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/13.00076

Zadavatelem Úřad práce v Hradci Králové.

Realizace projektu: 11. 09. 2010 – 30. 09. 2012

Celková částka (k 31. 12. 2012) 29 905 208,-Kč včetně DPH

Cíle projektu: Odborné vedení klientů v náročné životní situaci a předcházení strategiím směřujícím mimo trh práce.

Cílové skupiny: Uchazeči o zaměstnání, kteří jsou evidováni na úřadech práce v Královéhradeckém kraji a mají za posledních 5 let v součtu odpracovaných 48 měsíců.

Popis projektu:

V rámci poradenského programu nabízí projekt 13 modulů, které svým tematickým zaměřením vycházejí vstříc potřebám nezaměstnaných. Po ukončení poradenského programu jsou vybraní uchazeči zařazeni do některého z nabízených rekvalifikačních kurzů. Realizace projektu v celém Královéhradeckém kraji.

Výsledky projektu (k 31. 12. 2012):

Vstup do projektu -2 188 klientů
Sociálně – psychologické poradenství – 2 067 klientů
Orientace na trhu práce – 2 067 klientů
Školení finanční gramotnosti – 2 067 klientů
Environmentální a genderová problematika – 2 067 klientů
Sestavení osobního portfolia – 2 067 klientů
Strategie vedení domácnosti - 588 klientů
Efektivní komunikace a sebe prezentace – 1 125 klientů
Strategie budování dobrého dojmu, vizážistika - 758 klientů
Práce na PC pro účely vyhledávání pracovních míst -1 910 klientů
Zážitkové aktivity - 903 klientů
Pracovně – právní poradenství – 1 951 klientů
Trénink sociálních dovedností – 96 klientů
Bilanční nebo pracovní diagnostika – 1 985 klientů
Rekvalifikační kurz: Základy podnikání - 12 klientů
Rekvalifikační kurz: Komunikační a obchodní dovednosti - 20 klientů
Rekvalifikační kurz: Obsluha osobního počítače - 15 klientů
Rekvalifikační kurz: Obsluha osobního počítače ECDL - 12 klientů

Zdroj: <http://www.dobraprilezitost.cz>





Registrační číslo: CZ.1.04/2.1.01/44.00086

Zadavatelem je Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Realizace projektu: 1. červenec 2010 až 30. červen 2012

Celková částka: 4 050 670,80 Kč

Cíle projektu:

Cílem projektu je podpora a rozvoj nástrojů a opatření k realizaci k návratu a začleňování cílové skupiny na trh práce. Cílovou skupinou jsou zájemci/kyně o zaměstnání starší 50 let, osoby do 25 let věku, mladiství do 18 let věku bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace, osoby se zdravotním postižením a osoby do 26 let věku vyrůstající bez rodin.

Podpora cílové skupiny probíhá realizací následujících klíčových aktivit:

1. Poradenská činnost, bilanční diagnostika ve formě skupinového a individuálního poradenství. Výsledkem poradenství a diagnostiky je vytvoření individuálního vzdělávacího plánu účastníka, který obsahuje doporučení pro jeho optimální následný rozvoj, a pomůže nasměrováním a orientací na pracovním trhu.
2. Rekvalifikační kurzy pro osoby, u kterých tato potřeba vyplyne z celkových výsledků poradenství a bilanční diagnostiky.
3. Vyhledávání uplatnění na trhu práce v úzké spolupráci se zaměstnavateli regionu. Součástí je asistence u osob, které získaly nové zaměstnání. Specifickým případem pak podpora osob na mateřské a rodičovské dovolené, se snahou předcházet ztrátě kontaktů a orientaci na trhu práce.
4. Rekondiční jízdy pro osoby, které má v důsledku nedostatečné praxe v řízení automobilu obavy ucházet se o zaměstnání, kde je řízení nutným předpokladem.

Výsledky projektu:

Trénink dovedností pro trh práce - 183 klientů
Individuální poradenství - 13 klientů
Profesní diagnostika s poradenstvím - 90 klientů
RK: Základy obsluhy osobního počítače - 55 klientů
RK: Obsluha osobního počítače - 56 klientů
RK: Účetnictví – 16 absolventů
RK: Obsluha motorové pily – 7 absolventů
RK: Dřevorubec – 16 absolventů
Rekondiční jízdy – 13 osob

Zdroj: <http://www.skrakonosemprotikrizi.cz/>



Registrační číslo: CZ.1.07/3.2.01/01.0032

Poskytovatelem dotace je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Partneři: Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s.,
Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Realizace projektu: 1. 8. 2010 – 31. 7. 2011

Celková částka: 3 449 305,20

Cíle projektu:

Obecným cílem projektu je zlepšení kvality dalšího vzdělávání poskytovaného vzdělávacími institucemi prostřednictvím stínování lektorů a manažerů kurzů přímo v procesu vzdělávání a řízení instituce. Projekt se uskutečňuje ve spolupráci s vybranými vzdělávacími institucemi ze zahraničí, které poskytnou své kapacity v podobě špičkových lektorů a manažerů vzdělávání.

Specifické cíle projektu jsou:

- zlepšení kvality v oblasti jazykového vzdělávání (výuka angličtiny/ němčiny) a manažerského vzdělávání (během lektorování v cizím jazyce)
- zlepšení celkové úrovně řízení vzdělávání, řízení vzdělávacích institucí a dalšího vzdělávání lektorů. Nástrojem je stínování lektorů a manažerů kurzů a vzájemná výměna zkušeností a postupů, doplněná o zpětnou vazbu
- umožnění vzniku partnerství mezi českými a zahraničními vzdělávacími institucemi s cílem zlepšení kvality, rozšíření klientely, know-how

V roce 2012 v rámci předávání zkušeností a zkvalitňování výuky byl uspořádán 2 týdenní seminář pro vzdělávací společnost Attest s.r.o. Tento seminář – stínování lektorů a manažerů vzdělávání byl pro 15 osob. V návaznosti na tyto kurzy jsou individuální poradenství a konzultace jednotlivých účastníků kurzu s lektory přes online komunikaci jako je telefon, syype nebo teamviewer.

Zdroj: <http://www.tandemtraining.cz>

Kontaktní místo: Dělnická 243, 513 01 Semily, tel: +420 481 311 698

Sídlo společnosti: Benecko 202, 512 37 Benecko IČO: 269982



Šance pro rodiče v Libereckém kraji



evropský
sociální
fond ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDUCNOST
www.esfcr.cz

Zadavatelem Úřad práce v Liberci.
Realizace projektu: 1.2012 – 3.2013
Celková částka: 14 112 360,- Kč včetně DPH

Popis a cíle projektu:

Realizace projektu probíhá v rámci Sdružení odborníků Libereckého kraje, které tvoří společnosti ATTEST, s.r.o. a Most ke vzdělání – Bridge to education, o.s. Projekt Šance pro rodiče v Libereckém kraji je určen pro všechny uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci úřadu práce v Libereckém kraji, kteří pečují o děti ve věku do 15 let. Zahrnuje osoby bez zdravotního i se zdravotním omezením, osoby se základním a vyšším vzděláním. Může se jednat i o osoby na rodičovské či mateřské dovolené. Jsou zajištěna 4 dostupná kontaktní místa, běžně dostupná veřejnou dopravou: Česká Lípa, Jablonec nad Nisou, Liberec a Semily.

Pomoc je zaměřena především na zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a to s využitím všech výhod, které tento projekt může poskytnout. Účastníci získají nejen informace o novinkách na trhu práce, ale i o změnách v pracovněprávních vztazích. Vzhledem k tomu, že současná doba s sebou nese také velký tlak na řešení existenčních problémů, nabízíme i přednášku z oblasti finanční gramotnosti.

V rámci projektu jsou nabídnuty následující rekvalifikační kurzy: Základy obsluhy PC, Obsluha PC, Administrativní pracovník, Základy podnikání, Pečovatel/pečovatelka (o děti ve věku od 3 do 15 let), Pracovník v sociálních službách, Masér, Účetnictví.

Výsledky projektu:

Vstup do projektu – 396 klientů
Skupinové poradenství – 327 klientů
Bilanční, pracovní nebo osobnostní diagnostika – 347 klientů
Úspěšně dokončená rekvalifikace – 402 klientů
Řízená praxe – 71 klientů
SÚPM – 30 klientů
Nově vytvořená pracovní místa - 5 klientů

Zdroj: <http://sancelbc.cz>



Projekt CE – Ageing Platform 3CE283P4



CENTRAL EUROPE programme

Application Round 3

Lead partner – Chamber of Labour Upper Austria

Realizace projektu: 1.2011 – 12.2013

Rozpočet organizace: 132 249,29 EUR

Projekt **CE- Ageing Platform** by měl umět minimalizovat negativní dopady demografických změn ve střední Evropě. Myšlenka projektu vychází ze spolupráce s různými partnery a jejich touze společně přispívat ke zlepšení rámcových podmínek v jejich regionech s cílem podpořit hospodářský růst, regionální rozvoj a sociální soudržnost. Je postaven na přesvědčení, že problémy, kterým se čelí v průřezového tématu "stárnutí" lze řešit pouze spoluprací a společným postupem.

CE-Ageing Platform si klade za cíl:

- přispět k minimalizaci negativních účinků a dopadů demografických trendů na stárnoucí společnost a hospodářství
- zlepšení rámcových podmínek (např. programy, předpisy), prostřednictvím přizpůsobení politik, procesů řízení a mechanismů, které řeší demografické změny;
- snížení regionálních rozdílů, jakož i prostorové segregace cílových skupin tím, že poskytuje platformu pro výměnu znalostí o postupech mezi městskými a venkovskými oblastmi, mezi národní a regionální úrovní, jakož i na mezinárodní úrovni;
- lépe využívat stávajících endogenních potenciálů stále rozmanitější a stárnoucí pracovní síly tím, že zvýší povědomí o demografických změnách, rozvoji strategií stárnutí, stejně jako state-of-the-art vzdělávacích koncepcí;
- podporovat nové služby návrhem nových dovedností nebo úpravou stávajících znalostí cílové skupiny tak, aby splňovaly požadavky malých a středních podniků, jakož i přispět k udržitelným změnám zavedením společné strategie;
- vytvoření společného "fóra o stárnutí ve střední Evropě", jakož i rozvoj v rámci CENTRAL EUROPE AGE STRATEGY;
- Zřízení regionálních platform stárnutí;
- zavádění inovačních opatření / služby pro malé a střední podniky v oblasti řízení, celoživotního vzdělávání (LLL), práce a zdravého způsobu života.

Zdroj: <http://www.ce-ageing.eu>



Projekt HELPTECH



Registrační číslo: CZ.1.07/1.1.00/14.0152

Poskytovatelem dotace je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Rozpočet organizace: 1 688 400,- Kč

Projekt HELPTECH žadatele SOU tradičních řemesel v Brně a dalších 18 – ti partnerů je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR v rámci Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost. Bude realizován v období 1. 1. 2011 – 31. 12. 2013, a jeho cílem je osvěta a informační podpora kurikulární reformy. Obsahem projektu jsou inovativní postupy, které sledují rozvoj funkční technické, ekologické gramotnosti žáků na SOU, SOŠ, stimuluje spolupráci mezi školami a zaměstnavateli, podporují další vzdělávání pedagogických i nepedagogických pracovníků škol a školských zařízení. Projekt je zacílen na zvýšení prestiže řemesel a obsahem projektu jsou také inovované nástroje kariérového poradenství, které spočívají, jak v týmovém přístupu pracovníků SOU, SOŠ a poradenských pracovníků škol, tak v součinnosti školy a rodiny žáka

Cíle projektu budou naplněny především těmito aktivitami:

- inovací ŠVP a podporou kurikulární reformy nejen v jejím formálním naplňování, ale zejména v naplňování její neformální podoba – tak aby se ŠVP staly součástí hodnot a filosofii školy
- podporou analytického přístupu ke studiu, ve výuce pomocí nových inovativních nástrojů, metod s důrazem na propojení pro praxi důležitých předmětů, rozvoj klíčových kompetencí a propojení teorie s praxí
- inovací nástrojů kariérového poradenství
- pomocí neregionální spolupráce odborných škol (řemeslné, strojní, stavební) se zaměstnavateli a profesními organizacemi
- zvyšováním ICT gramotnosti žáků, kteří budou sami vyhledávat, zpracovávat běžně s informacemi a podklady, budou pracovat běžně s počítači, využívat e-learningové aplikace a vytvářet prezentace

Výstupem projektu bude

- inovovaný systém spolupráce škol
- motivační program spolupráce školy a zaměstnavatele
- inovované nástroje kariérového poradenství dostupné všem SŠ v ČR
- metodická podpora v efektivní komunikaci školy s rodiči s akcentem propagace řemesel a problematiky prevence odchodů z těchto oborů.



problematiky prevence předčasných odchodů z těchto oborů **Projekt**
**„Přenos inovativních nástrojů ke zvýšení zaměstnanosti
problematických skupin“**



evropský
sociální
fond ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDUCÍM
www.esfcr.cz

Registrační číslo: CZ.1.04/5.1.01/77.00048

Zadavatelem je Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Realizace projektu: 4.2012 – 1.2014

Rozpočet organizace: 1 444 791,75 Kč

Společnost ATTEST, s.r.o. ve spolupráci s partnerem MOST KE VZDĚLÁNÍ – BRIDGE TO EDUCATION, o.s. zahájila 1.dubna 2012 realizaci grantového projektu „Přenos inovativních nástrojů ke zvýšení zaměstnanosti problematických skupin“, který je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Cílem projektu je vytipování a přenesení vhodných a úspěšných nástrojů používaných zahraničními partnery v řešení zaměstnanosti problematických skupin a jejich implementace v prostředí ČR. V současné době nejsou těmto skupinám (osoby starší 50let; ženy vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce; mládež a mladí dospělí, kterým chybí praktické zkušenosti a znalosti; osoby ohrožené závislostmi nebo osoby závislé na návykových látkách) poskytovány odpovídající služby, které by podpořily jejich zaměstnanost. V rámci projektu dojde k vytvoření metodik a instruktážního filmu s inovativními prvky převzatými od zahraničních partnerů, které budou pilotně ověřeny a poté rozšířeny mezi pobočky Úřadu práce ČR. Referenti zaměstnanosti poboček Úřadu práce ČR budou mít možnost zúčastnit se workshopů na rozšíření jejich profesních kompetencí v práci s problematickými skupinami a díky tomu k nim budou moci přistupovat individuálněji a lépe tak podporovat jejich začlenění na trh práce.



V roce 2012 realizované zakázky, bez DPH:

- Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ústí nad Labem - Cyklus seminářů „Mobilní poradce“ v celkové výši 700 000,- Kč – 869 klientů
- Centrum zdravotní a sociální péče Liberec, p. o., - Vzdělávejte se pro růst!
V celkové výši 345 700,- (bez DPH) – 41 klientů
- Regata Čechy, a.s. – Vzdělávejte se pro růst!
V celkové výši 221 024,- Kč – 10 klientů
- Sklostroj Turnov CZ, s.r.o. v celkové výši 72 000,- Kč
- NO LIMITS, o.s. – Rekvalifikační kurz Obchodní zástupce, 207 480,- Kč
- Úřad práce ČR - krajská pobočka v Hradci Králové, KOP Jičín – poradenská činnost v celkové výši 130 200,- Kč – 32 klientů
- Pomocné ruce, o.s. – Do práce i s handicapem – rekvalifikační kurzy v celkové výši 501 390,- Kč – 65 klientů



DALŠÍ AKTIVITY SDRUŽENÍ

Agentura práce



Centrum náhradní rodinné péče Domov a rodina

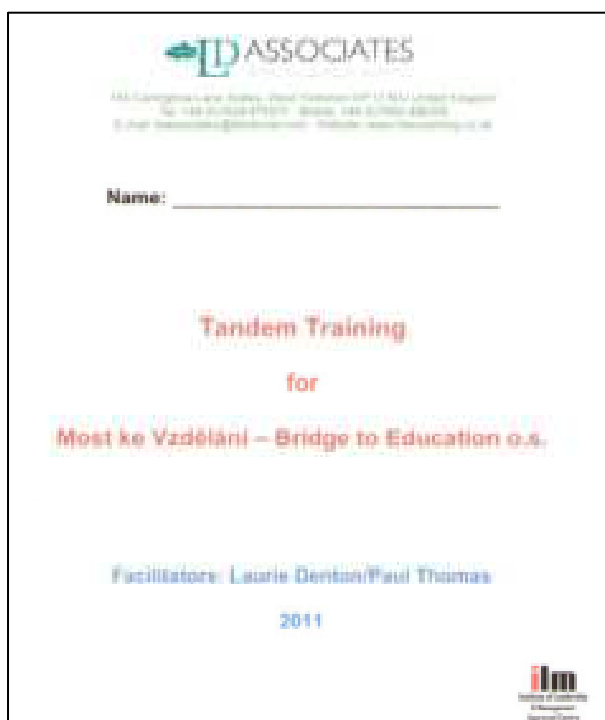
V rámci občanského sdružení MOST KE VZDĚLÁNÍ, vzniklo z iniciativy pěstounských rodin a pracovníků OSPOD regionu Vrchlabí, centrum náhradní rodinné péče Domov a rodina. Cílem centra je ve spolupráci s pracovníky OSPOD regionu Vrchlabí, spoluvytvářet podmínky pro zdravý vývoj dětí v náhradních rodinách prostřednictvím setkávání a vzdělávání. Centrum vykonává činnost na základě pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí, které nám bylo vydáno pod č.j. 792/SV/2009 dne 12. 2. 2009 a v oblasti sociálních služeb na základě vydané registrace sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi č. 9557417. Služby jsou určeny dětem v náhradních rodinách (dětmi v pěstounské či osvojitelské péči), náhradním rodinám (pěstounské a osvojitelské rodiny) a zájemcům o všechny typy náhradní rodinné péče, a rodinám, které jsou ohroženy společensky nežádoucími jevy.

V roce 2012 byla za podpory sdružení a prostřednictvím centra například realizována víkendová setkání a vzdělávací semináře pro pěstounské rodiny a setkání pěstounských rodin na Vltavě.



ZABEZPEČENÍ KVALITY PRÁCE

Pro zkvalitnění naší práce a zlepšení dovedností lektorů a manažerů vzdělávání občanského sdružení, proběhlo v rámci projektu **Tandem Training** - Registrační číslo: CZ.1.07/3.2.01/01.0032 v termínech 15. – 18. 03. 2011 a 2. – 06. 05. 2011, stínování a vzdělávání lektorských a manažerských dovedností prostřednictvím špičkových manažerů a lektorů ze vzdělávací instituce z Velké Británie (LD Associates Training and Development, Inc.).



Kontaktní místo: Dělnická 243, 513 01 Semily, tel: +420 481 311 698

Sídlo společnosti: Benecko 202, 512 37 Benecko IČO: 269982



ORGANIZACE PRÁCE

**ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE -
ORGANIZAČNÍ ŘÁD SPOLEČNOSTI**
PRO PRACOVNÍKÝ FIRMY
MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.

JÁZNAM O ÚČINNOSTI		
Podpis ředitele	Podpis	Podpis
Marek Benecko	Podpis ředitele	Podpis ředitele
12. 06. 2024	MOST KE VZDĚLÁNÍ BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.	<i>Marek Benecko</i>
12. 06. 2024		

EKOLOGICKÁ SMĚRNICE
PRO PRACOVNÍKÝ FIRMY
MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.

JÁZNAM O ÚČINNOSTI		
Podpis ředitele	Podpis	Podpis
Marek Benecko	Podpis ředitele	Podpis ředitele
12. 06. 2024	MOST KE VZDĚLÁNÍ BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.	<i>Marek Benecko</i>
12. 06. 2024		

**ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE - ŘÁD
SHODIŽOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ**
PRO PRACOVNÍKÝ FIRMY
MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.

JÁZNAM O ÚČINNOSTI		
Podpis ředitele	Podpis	Podpis
Marek Benecko	Podpis ředitele	Podpis ředitele
12. 06. 2024	MOST KE VZDĚLÁNÍ BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.	<i>Marek Benecko</i>
12. 06. 2024		

ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE
k účinné a produktivní úroveň pracovní a rozvoje
pracovníků v projektu „Škola příležitosti“
PRO PRACOVNÍKÝ FIRMY
MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.

JÁZNAM O ÚČINNOSTI		
Podpis ředitele	Podpis	Podpis
Marek Benecko	Podpis ředitele	Podpis ředitele
12. 06. 2024	MOST KE VZDĚLÁNÍ BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.	<i>Marek Benecko</i>
12. 06. 2024		

**ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE - ŘÁD
ZABEZPEČENÍ BEZPEČNOSTI PRÁCE
A POŽÁRNÍ OCHRANY**
PRO PRACOVNÍKÝ FIRMY
MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.

JÁZNAM O ÚČINNOSTI		
Podpis ředitele	Podpis	Podpis
Marek Benecko	Podpis ředitele	Podpis ředitele
12. 06. 2024	MOST KE VZDĚLÁNÍ BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.	<i>Marek Benecko</i>
12. 06. 2024		

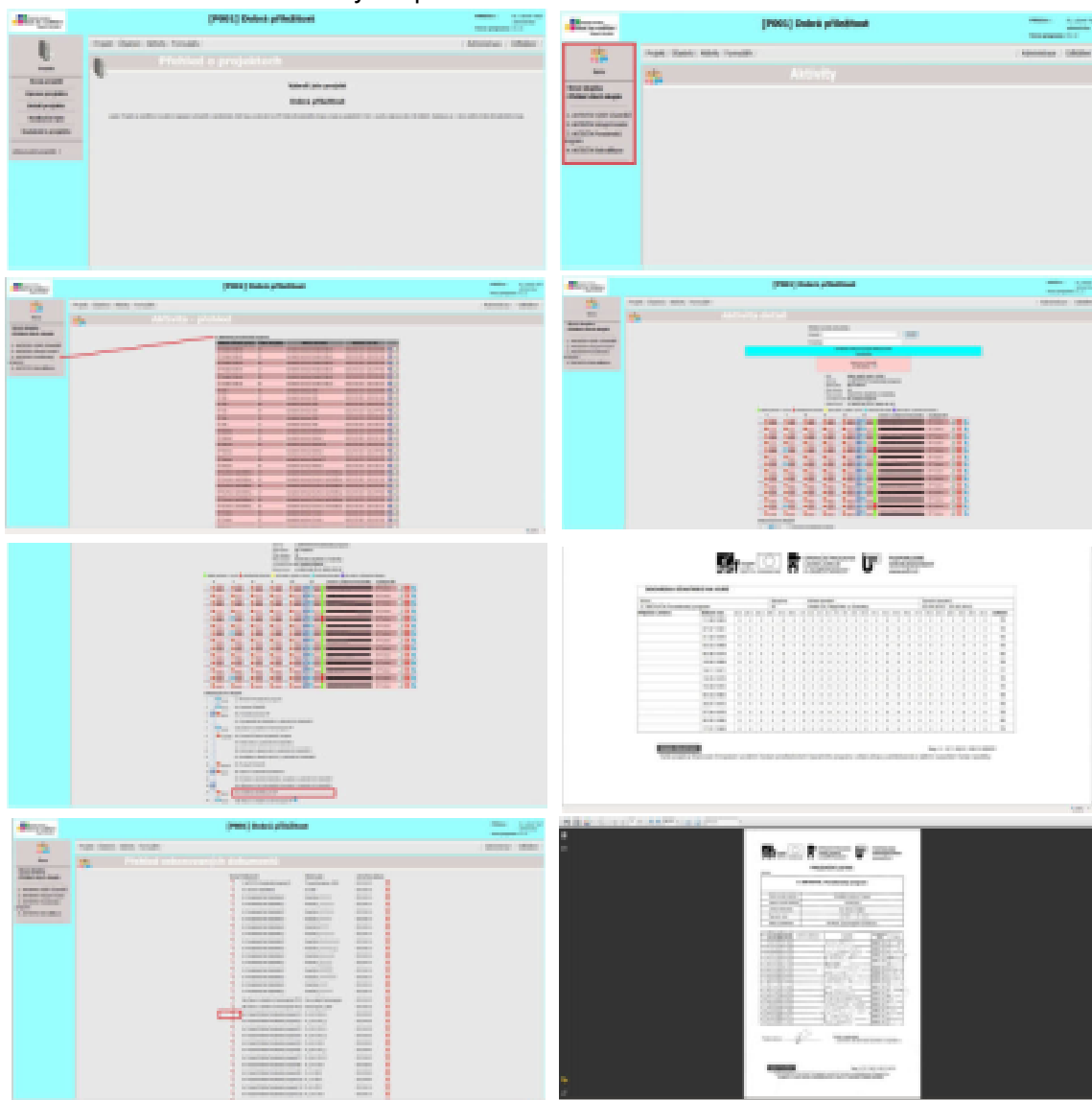
**ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE - ŘÁD
OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ KLIENTŮ**
PRO PRACOVNÍKÝ FIRMY
MOST KE VZDĚLÁNÍ - BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.

JÁZNAM O ÚČINNOSTI		
Podpis ředitele	Podpis	Podpis
Marek Benecko	Podpis ředitele	Podpis ředitele
12. 06. 2024	MOST KE VZDĚLÁNÍ BRIDGE TO EDUCATION, s. r. o.	<i>Marek Benecko</i>
12. 06. 2024		



MONITOROVÁNÍ PLNĚNÍ PROJEKTŮ ZE STRANY ZÁKAZNÍKA

- Garantujeme spolupráci při dennodenní kontrole projektu formou hospitací a nahlížení do online databáze Info Most. Pověření pracovníci budou mít možnost, každý den kontrolovat v jednoduchém webovém rozhraní aktuální průběh.
- Data se do systému zadávají s maximálním zpožděním 12 hodin po realizaci projektové aktivity, tedy druhý den v dopoledních hodinách jsou zadavateli dostupné všechny projektové dokumenty.
- Díky online přístupu (přes unikátní heslo) zadavatel může nahlížet například na dohody o vstupu do projektu, prezenční listiny účastníků atd., a u každého účastníka jednoduše vidí, jakých aktivit v projektu se účastní a jaké jsou pro něj naplánovány.
- Výhodou systému je, že funguje přes www rozhraní, je jednoduchý a není třeba dělat žádné softwarové zásahy do počítačů zadavatele.



Kontaktní místo: Dělnická 243, 513 01 Semily, tel: +420 481 311 698

Sídlo společnosti: Benecko 202, 512 37 Benecko IČO: 269982



AKREDITOVANÉ KURZY OBČANSKÉHO SDRUŽENÍ PRO ZÁKAZNÍKY

Název pracovní činnosti	Rozsah hodin	číslo jednací
Administrativní pracovník/ce	120	32 250/10-24/1009
Administrativní pracovník/ce(se zaměř.na obchod a služby)	128	27 962/11-24/788
Administrativní pracovník/pracovnice	80	31098/12-24/794
Asistent/asistentka	120	3 968/11-24/181
Daňová evidence	40	3 836/11-24/180
Daňová evidence	80	3 836/11-24/180
Daňová evidence(s využ. výpočet.techniky)	80	3 836/11-24/180
Daňová evidence(s využ. výpočet.techniky)	120	3 836/11-24/180
Dělník ve strojírenské výrobě	100	26 008/11-24/787
Hospodyně	120	42757/12-212/1000
Manažer	120	26 008/11-24/787
Masér pro sport. a rekond.masáže mimo oblast zdravotnictví		068/2011-50-R
Mzdové účetnictví	80	3 836/11-24/180
Mzdové účetnictví	160	3 836/11-24/180
Mzdové účetnictví(s využ. výpočet.techniky)	120	3 836/11-24/180
Mzdové účetnictví(s využ. výpočet.techniky)	200	3 836/11-24/180
Obchodní zástupce	120	26 008/11-24/787
Obsluha osobního počítače	80	6900/13-212/217
Operátor Call centra	120	27 962/11-24/788
Pečovatel/pečovatelka o děti 3-15 let	160	29153/11-24/790
Poradce pro výživu	120	39 719/11-4/1092

Kontaktní místo: Dělnická 243, 513 01 Semily, tel: +420 481 311 698

Sídlo společnosti: Benecko 202, 512 37 Benecko IČO: 269982



Pracovník v sociálních službách	150	2012/0313-PK
Terapeutické činnosti	30	2013/3118-222/1
Terapeutické činnosti	60	2012/99130-222/1
Účetnictví	120	32 207/10-24/1011
Účetnictví	120	3 836/11-24/180
Účetnictví	240	3 836/11-24/180
Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)	170	42756/12-212/999
Účetnictví(s využitím výpočet.techniky)	160	3 836/11-24/180
Účetnictví(s využitím výpočet.techniky)	280	3 836/11-24/180
Účetnictví(s využitím výpočet.techniky)	140	27 323/11-24/789
Vedoucí provozu-mistr/mistrová	120	26 008/11-24/787
Základy obsluhy osobního počítače	40	6900/13-212/217
Základy podnikání	130	32 250/10-24/1009
Základy podnikání	160	32 250/10-24/1009
Základy podnikání	150	27 962/11-24/788



TECHNICKÉ A MATERIÁLNÍ VYBAVENÍ OBČANSKÉHO SDRUŽENÍ

Občanské sdružení disponuje vlastním technickým vybavením v dostatečném množství a kvalitě. Materiálové zajištění občanského sdružení umožňuje standardně kompletně vybavit **20 školících místností pro souběžnou výuku**. Jedná se především o osobní počítače s legálním softvérovým výukovým vybavením a připojením na internet, stoly a židle, tiskárny, kopírky, videokamery pro účely video tréninku, mobilní telefonní linky, digitální fotoaparáty, dataprojektory s promítacím plátnem, flip charty a další pomůcky pro hladký průběh poradenství.

Naše sdružení je schopno zajistit realizaci cyklu odborných seminářů dle přání zákazníka na jakémkoliv místě a zákazníkem určenou dobu. Jsme vybaveni téměř veškerou potřebnou technikou nutnou pro realizaci programu. Disponujeme dvěma mobilními učebnami, každá z nich obsahuje následující vybavení:

- 15 notebooků s mobilním připojením na internet,
- ozvučovací techniku,
- 2 flipcharty,
- dataprojektor s promítacím plátnem,
- videokameru a fotoaparát,
- CD a DVD přehrávač,
- tiskárnu a kopírku,
- řečnický pult,
- potřebný počet stolů a židlí,
- psací a kancelářské potřeby,
- skartovací zařízení,
- nádoby na třídění odpadů (papír, plasty, sklo, směs).

Součástí mobilní učebny je rovněž obytný vůz s veškerým nutným sociálním zařízením pro účastníky školení (chemické splachovací WC, umyvadlo, zásobník vody 120 l, samostatná sprcha, boiler s teplou vodou, nástupní schůdek, kuchyňka s trojkombinační chladničkou a mrazákem, propan-butanovým vařičem, kuchyňskou a jídelní soupravou). Ve vozu je možné připravit a schraňovat drobné občerstvení pro účastníky semináře (včetně nápojů). Součástí také jsou „párty“ stany, stoly, lavice pro zajištění realizace venkovních odborných seminářů na přání zákazníka.



Roční účetní závěrka tvoří samostatnou přílohu výroční zprávy.

V Semilech dne 28. 05. 2013

